

OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE - ANNO 2025

AREA DIPENDENTE

AREA DIPENDENTE	PESO	Indicatore	Fonte	Target assegnato
Partecipazione a Corsi di Formazione individuali	50%	Partecipazione a sessioni formative promosse dall'AC Cuneo	Piattaforma Syllabus oltre ad eventuali altre certificazioni	100% (ovvero almeno 40 ore di formazione)
Valutazione comportamenti organizzativi e impegno individuale	50%	V. SCHEDA C	V. SCHEDA C	V. SCHEDA C

SCHEDA C - VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2024 – COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E IMPEGNO INDIVIDUALE

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2025																
SCHEDA C - COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E IMPEGNO INDIVIDUALE																
AREA:																
DIPENDENTE:																
Conoscenza delle attività e dei processi di lavoro	minimo				basso				medio				alto			
GRADAZIONE DI COMPORTAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Orientamento al risultato	minimo				basso				medio				alto			
GRADAZIONE DI COMPORTAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Relazione con il cliente esterno/interno	minimo				basso				medio				alto			
GRADAZIONE DI COMPORTAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Problem solving	minimo				basso				medio				alto			
GRADAZIONE DI COMPORTAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Lavoro di gruppo	minimo				basso				medio				alto			
GRADAZIONE DI COMPORTAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
PUNTEGGIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Note																
Cuneo,								IL DIRETTORE								
Cuneo,								IL DIPENDENTE								

